

AKTUELLE Bildungsnews



Seit über 10 Jahren heißt es einmal im Jahr: „Gut aufgestellt?!“

Die Fachtagungsreihe in Kooperation mit dem Verband katholischer Altenhilfe in Deutschland e.V. (VKAD) zum Thema „Personalentwicklungsstrategien“ ist aus unserem Angebot nicht mehr wegzudenken!



Hochrangige Dozent*innen haben seither in der IN VIA Akademie zu aktuellen und grundlegenden Themen wie: „Arbeitgebermarke Caritas“, „Ausbildung: Eckpfeiler eines strategischen Personalmanagements“, „Profil zeigen und Vielfalt leben“ und vielen anderen Themen referiert und sich mit den Teilnehmenden ausgetauscht.

Auch in diesem Jahr haben wir wieder ein spannendes Programm für Sie aufgestellt und hervorragende Dozent*innen zum Thema **„Individuelle und organisatorische Resilienz“ - Widerstandsfähig durch herausfordernde Zeiten** ausgewählt.

Gerne können Sie **HIER** einen Blick auf das Programm werfen.

Wir freuen uns über Ihr Interesse und beantworten gerne weiterführende Fragen:

Anne Kraßort Tel. 05251 2908 30 E-Mail: a.krassort@invia-akademie.de



Hauswirtschaft: relevant. nachhaltig. sicher.

Der Hauswirtschaftskongress ist der große Branchentreff 2022 der Hauswirtschaft.

- Wir sind dabei! Und Sie?

Die Vorbereitungen für den Zweiten Deutschen Hauswirtschaftskongress am 2. und 3. Mai 2022 im Tagungszentrum Schloss Herrenhausen in Hannover laufen auf Hochtouren. Unter

www.hauswirtschaftskongress.de

können Sie sich von dem vielfältigen Programm inspirieren lassen. Auf dem Kongress wird Zukunft gedacht und gestaltet. Lassen Sie uns gemeinsam mit Hauswirtschaft vielfältige Strategien entwickeln, um die Lebensqualität von Menschen zu sichern.

Anmeldemöglichkeiten finden Sie **HIER**

Unsere Bildungsveranstaltungen und Anmeldemöglichkeiten finden Sie im Internet:

www.invia-akademie.de

Pflegekammer: Jetzt registrieren lassen!

Pflegefachpersonen sind für unser Gesundheitssystem unverzichtbar, deshalb hat die Politik in NRW sich dazu entschlossen, der Berufsgruppe die Möglichkeit zu geben sich selbst zu verwalten. Das geschieht nach den Regeln des Heilberufegesetzes.

Wichtige Fakten zur Registrierung:

- Die Registrierung ist Pflicht für alle Pflegefachpersonen.
- Die Registrierung wurde gesetzlich verankert.
- Die Registrierung ist notwendig, um zu wählen und gewählt zu werden.
- Mit der Registrierung werden die aktuellen Informationen zur Kammer und zum Beruf zugesandt.

Übrigens: Durch den Beschluss des nordrhein-westfälischen Landtags vom 15. Dezember 2021 wurde die Möglichkeit einer verlängerten Anschubfinanzierung durch das Land **bis zum Jahr 2027** geschaffen, die eine **Beitragsfreiheit für Kammermitglieder** einräumt.

Der Wahltermin wurde auf den 31. Oktober 2022 verlegt.

Hier geht es zur Registrierung: <https://www.pflegekammer-nrw.de/registrierung/>

Errichtungsausschuss

Pflegekammer NRW



Pflegekommission bewährt sich und sichert höhere Mindestlöhne

„Das Ergebnis der Fünften Pflegekommission sieht bis zum 1. Dezember 2023 eine Steigerung der Mindestentgelte für Pflegehelferinnen und Pflegehelfer auf 14,15 Euro vor. Das Mindestentgelt für Pflegeträfte mit mindestens einjähriger Ausbildung steigt auf 15,25 Euro. Fachkräfte profitieren von einem Anstieg der Stundenvergütung auf 18,25 Euro.“

Norbert Altmann, Sprecher der Caritas-Dienstgeber, sagt dazu: „Damit ist die Kommission ihrer Verantwortung zur Weiterentwicklung attraktiver Mindestbedingungen in der Pflege gerecht geworden. Mit dem erzielten Ergebnis können wir nahtlos an die zum 30. April 2022 auslaufende Vierte Verordnung über zwingende Arbeitsbedingungen für die Pflegebranche anknüpfen.“

Weitere Infos zum Thema finden Sie hier:

<https://www.bmas.de/DE/Service/Presse/Pressemitteilungen/2022/deutlich-hoehere-mindestloehne-in-der-altenpflege.html>

Wer sich vertiefend mit dem Thema AVR beschäftigen möchte; hier finden Sie das passende Seminar dazu:

Systematik und Grundlagen der AVR

- für neue Mitarbeiter*innen der Caritas

Kernthemen des Managements

Im Fachbereich Management starten im April bzw. Juni 2022 zwei neue Seminarreihen:

- Marketing 4.0 - ein modern und digital aufgestellter Marketing-Mix
- Konfliktmanagement - von der Prävention bis zur systematischen Einführung eines integrierten Konfliktmanagements

mit unterschiedlichen Seminaren, die aufeinander aufbauend jedoch auch einzeln gebucht werden können.

Als Ansprechpartnerin steht Ihnen gerne zur Verfügung:

Helga Weber

Tel. 05251 2908 14

E-Mail: h.weber@invia-akademie.de

Unsere Bildungsveranstaltungen und Anmeldemöglichkeiten finden Sie im Internet:

www.invia-akademie.de

Talente binden - der Schlüssel zum Erfolg

Gut qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind der Schlüssel zum Erfolg von Unternehmen – eine allseits bekannte Tatsache!

Doch wie gewinnen Unternehmen im Sozial- und Gesundheitswesen diese wertvollen Ressourcen und binden diese auch längerfristig?

Das Thema Personalbindung mit seinem umfangreichen Ideenkatalog ist ein weites Feld von A wie Anreizsysteme schaffen bis Z wie Zuschüsse zu Sehhilfen gewähren. Doch mit welcher Maßnahme stärken Sie als Führungskraft wirklich Ihre Mitarbeitenden in ihren Entwicklungsmöglichkeiten unter gleichzeitiger Beachtung der Bindung an Ihr Unternehmen?

Verschiedenste Studien wie zum Beispiel „Weiterbildungstrends in Deutschland 2018“ (durch Kantar TNS) geben dazu eindeutige Hinweise. Gut geplante und strategisch ausgerichtete Weiterbildung ermöglicht Ihren Mitarbeitenden ein kontinuierliches Wissensupdate, schärft das Bewusstsein für notwendige Veränderungen im Unternehmen, stärkt das schnelle Informationshandling ebenso wie das systematische und kreative Denken. Darüber hinaus steigert sie die Beratungskompetenz.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden heute nicht nur dadurch motiviert, dass sie das Ziel ihrer Aufgaben kennen. Neue Herausforderungen, auf die sie gezielt durch das notwendige Rüstzeug vorbereitet werden, haben einen anspornenden Effekt und wirken sich sehr stark auf die Bindung aus. Geförderte Nachwuchskraft zu sein ist erlebte Wertschätzung.

Unsere Weiterbildung **zum Betriebswirt / zur Betriebswirtin Fachrichtung Sozial- und Gesundheitswesen** wird dieser Zielsetzung gerecht. Die Absolvent*innen stechen durch die umfassende Qualifizierung für strategisch wichtige Positionen hervor und sind innerhalb ihrer Einrichtung die Karriereleiter hinaufgestiegen.

- Binden Sie Ihre kompetenten Mitarbeiter*innen durch gezielte Weiterbildung.
- Planen Sie die Zukunft Ihres Unternehmens durch strategische Fortbildung.

Lassen Sie uns gemeinsam planen, wie wir Ihre Talente gezielt fördern und binden können.

Als Ansprechpartnerin stehe ich Ihnen gerne zur Verfügung:

Helga Weber

Fachbereichsleiterin Management

Tel. 05251 2908 14

E-Mail: h.weber@invia-akademie.de

