



**Anschluss-
qualifikation**

Mit dem Abschluss der Weiterbildung zur „Einrichtungsleitung/Heimleitung in Kurzzeitpflege und vollstationären Einrichtungen“ haben Sie bereits ein Drittel der Weiterbildung

**Betriebswirt/Betriebswirtin
im Sozial- und Gesundheitswesen IN VIA Akademie
Geprüfter Fachwirt/Geprüfte Fachwirtin
im Gesundheits- und Sozialwesen IHK**

absolviert, die Sie für Führungsverantwortung in Einrichtungen des Sozial- und Gesundheitswesens umfassend qualifiziert.

Führungsverantwortung umfasst einen großen Aufgabenbereich, der neben den Fachkenntnissen in den spezifischen Arbeitsfeldern und Personal führung auch betriebswirtschaftliche Kompetenzen beinhaltet. Einflussfaktoren wie Fachkräftemangel, steigende Kosten und gesetzliche Vorgaben beeinflussen das Alltagsgeschäft und fordern umsichtiges Handeln in allen Prozessen der betrieblichen Praxis. Die Sicherheit im Umgang mit Zahlen bei der Lenkung von Prozessen etc. entlastet und gibt Freiräume für andere Aufgaben.

Unsere Dozent*innen, die über langjährige Erfahrungen in dieser Branche verfügen, vermitteln Ihnen folgende Inhalte:

1. Planen, Steuern und Organisieren betrieblicher Prozesse (u.a. Sozialökonomie, Sozialrecht, Organisationsentwicklung)
2. Steuern von Qualitätsmanagementprozessen, Risikomanagement
3. Gestalten von Schnittstellen und Projekten, Changemanagement
4. Steuern und Überwachen betrieblicher Prozesse (u.a. Kennzahlen, Kalkulationen, Rechnungslegung, Bilanzierung, Gewinn- und Verlustrechnung, Controlling-Instrumente)
5. Führen und Entwickeln von Personal
6. Planen und Durchführen von Marketingmaßnahmen
7. Arbeitsrechtliche Fragestellungen

Der Lehrplan orientiert sich an den Themenfeldern im Rahmenplan der IHK-Weiterbildung und ermöglicht Ihnen folgende Lernergebnisse:

- Theorie- und praxisorientiertes Expertenwissen zur betriebswirtschaftlichen Führung von Non-Profit Organisationen,
- breites und integriertes Wissen über strategische Analyse-, Planungs- und Kontrollprozesse und dazu einzusetzende Instrumente und Arbeitsmittel,
- Selbstständigkeit bei der Organisation von Arbeitsprozessen in betriebswirtschaftlichen Bezügen, um die Ergebnisse gegenüber internen und externen Dritten vertreten zu können.

Module, die bereits im Rahmen der Weiterbildung „Einrichtungsleitung/Heimleitung in Kurzzeitpflege und vollstationären Einrichtungen“ absolviert wurden, werden auf die Weiterbildung angerechnet (siehe Strukturplan Seite 4).

Durch die Teilnahme haben Sie die Option auf eine Doppelqualifikation:

Lehrgangsabschluss in der IN VIA Akademie

Für den erfolgreichen Lehrgangsabschluss „Betriebswirt/Betriebswirtin im Sozial- und Gesundheitswesen IN VIA Akademie“ wird vorausgesetzt:

- Aktive Teilnahme an den Präsenzzeiten in der IN VIA Akademie (Fehlzeiten < 10%)
- Erfolgreiche Teilnahme an den Leistungsfeststellungen zum jeweiligen Modulabschluss
- Durchführung eines selbstgewählten und durch die Fachdozenten begleiteten betriebswirtschaftlichen Projekts im eigenen Arbeitsbereich der Teilnehmenden
- Dokumentation des Projektablaufs und der Projektergebnisse in einer Projektarbeit
- Vorstellung des Projekts in einem Abschlusskolloquium/Fachgespräch

Lehrgangsabschluss bei der Industrie- und Handelskammer (IHK)

Voraussetzung für den Abschluss "Geprüfter Fachwirt/Geprüfte Fachwirtin im Gesundheits- und Sozialwesen IHK" ist die Prüfung bei einer Industrie- und Handelskammer (IHK).

Der Abschluss entspricht der im Berufsbildungsgesetz verankerten Fortbildungsstufe 2 (Bachelor Professional), im Deutschen Qualifikationsrahmen (DQR) ist er der Stufe 6 zugeordnet.

Lehrgangsumfang und Zeitstruktur

Der IN VIA-/IHK-Lehrgang umfasst 656 Unterrichtseinheiten (UE) davon werden 216 UE des EL-Lehrgangs angerechnet. Sie absolvieren als noch 440 UE, die in 14 Präsenzterminen (1 dreitägiges Seminar pro Monat) und 36 Web-Seminaren durchgeführt werden.

Die Präsenzzeiten finden jeweils statt:

Donnerstag	09:30 Uhr bis 18:30 Uhr
Freitag	08:45 Uhr bis 17:15Uhr
Samstag	08:00 Uhr bis 13:00 Uhr

Dozent*innen

Clemens Johannigmann, Dipl. Kaufmann

Mario Polzer, Journalist

Norbert Reelsen, Krankenhausbetriebswirt (VKD)

Kai Uwe Schulz, Dipl. Kaufmann

Ralf Wilberg, Dipl. Pflegewirt, Vorstand Westphalenhof Paderborn

Burkhard Wilm, Dipl. Soziologe, Gesundheitswissenschaftler, Berater für Organisations- und Personalentwicklung

Methoden

Kurzvorträge, Arbeitsgruppen, Plenumsdiskussionen, Einzel- und Gruppenarbeiten und ausgewählte Übungen ermöglichen ein nachhaltiges und praxisnahes aber auch wissenschaftsorientiertes Lernen.

Bei der Doppelqualifikation, die Sie hiermit anstreben können wahlweise einer oder beide Abschlüsse erworben werden.

Wir beraten Sie persönlich und erstellen Ihren individuellen Modulplan!

Information und Beratung

Anne Kraßort (stellv. Akademieleitung) Tel: 05251 2908-30

a.krassort@invia-akademie.de

Helga Weber (Lehrgangsleitung) Tel: 05251 2908-14

h.weber@invia-akademie.de

Teilnahmegebühren: Auf Anfrage

In 2022: Übernachtung mit Frühstück zum Preis von 74,00 Euro pro Nacht

Preise in 2023 auf Anfrage!

WLAN ist in allen Zimmern kostenfrei verfügbar. Weitere Infos unter www.invia-hotel.de

IN VIA Akademie/Meinwerk-Institut gGmbH

Giersmauer 35

33098 Paderborn

Fax 05251 2908-29

E-Mail: info@invia-akademie.de

Besuchen Sie uns auf unserer Homepage. www.invia-akademie.de

Veranstalter und Veranstaltungsort

IN VIA Akademie

Giersmauer 35

33098 Paderborn

Dies ist eine Bildungsveranstaltung nach dem Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz (AWbG) des Landes Nordrhein-Westfalen.

Wir sind eine anerkannte Heimvolkshochschule des Landes NRW.



Mitglied im Netzwerk Qualität in der Fort- und Weiterbildung der verbandlichen Caritas



Mitglied im Caritasverband

Alle Akademien der verbandlichen Caritas finden Sie unter www.caritas-akademien.de

Die Weiterbildung ist anerkannt vom Verbund der Caritas Akademien.

Caritas Akademien.de

Sie entspricht den Qualitätskriterien für Zertifikatslehrgänge.

Strukturplan

BWS-/IHK-Lehrgang 702-22-LM**anerkannte Module der WB für Einrichtungsleitungen**

Seminar- nummer	Thema	Handlungs- bereiche IHK	Termine
702-22-1M	Grundlagen der Allg. BWL – Teil 1 -	1,4	07. – 09.04.2022
702-22-2M	Grundlagen der Allg. BWL – Teil 2 -	1,4	19. – 21.05.2022
702-22-3M	Sozialökonomie	1	23. – 25.06.2022
4 M	Personalwirtschaft - 1	5	14. - 16.07.2022
5 M	Kommunikation als Führungsinstrument – Teil 1	5	18. – 20.08.2022
6 M	Finanzierungssysteme im Gesundheits- und Sozialwesen – rechtl. Rahmenbedingungen	1	22. – 24.09.2022
7 M	Systemische Organisationsentwicklung	1	13. – 15.10.2022
8 M	Projektmanagement - 1	3	10. – 12.11.2022
9 M	Kommunikation als Führungsinstrument – Teil 2	5	08. – 09.12.2022
10 M	Durchführen von Kosten- und Leistungsrechnung	4	Januar 2023
11 M	Qualitätsmanagement -1	2	Februar 2023
12 M	Einsatz von Controlling-Instrumenten	4	März 2023
13 M	Qualitätsmanagement - 2	5	April 2023
14 M	Projektmanagement - 2	3	Mai 2023
15 M	Ermitteln, Auswerten und Beurteilen von betrieblichen Kennzahlen	4	Juni 2023
15 M-z701-	Allg. Arbeitsrecht	1	Juni 2023
15 M	Marketing - 1	6	Juli 2023
16 M	Qualitätsmanagement - 2	2	August 2023
17 M	Vorbereiten der Finanz- und Investitionsplanung	4	September 2023

18 M	Marketing - 2	6	<i>Oktober 2023</i>
19 M	QM, PM, Personalwirtschaft	2, 3, 5,	<i>November 2023</i>
20 M	Entwickeln und Umsetzen von Finanzierungs- und Investitionskonzepten	4	<i>Dezember 2023</i>

Abschlusskolloquium IN VIA Akademie: Februar 2024 (4 Unterrichtseinheiten)

Prüfungstermine IHK: 25. März und 26. März 2024 schriftliche Prüfung
plus ein Termin für die mündliche Prüfung ab Mitte Mai 2024

Teilnahmevoraussetzungen für die IHK-Prüfung

Eine der Voraussetzungen muss zum Zeitpunkt der IHK Prüfung erfüllt sein:

- **Abgeschlossene Berufsausbildung** im Sozial- und Gesundheitswesen und in diesem Bereich mind. 2 Jahre Berufserfahrung
- **Abgeschlossene Berufsausbildung** in einem sonstigen anerkannten kaufmännischen Bereich und mind. 3 Jahre Berufserfahrung
- **mindestens 5 Jahre Berufserfahrung** im Gesundheits- und Sozialwesen

Stand: März 2022