

Qualifizierung für (angehende) Einrichtungsleitungen/Heimleitungen sowie Module für Fach- und Führungskräfte

In Kooperation mit dem Caritasverband für das Erzbistum Paderborn e.V.

Seminarnummer: 826-24-PL-A

Einrichtungsleitungen bzw. Heimleitungen führen ihre Einrichtungen zukunftsorientiert, mit Mut, Visionen und Strategie, im Zusammenbringen von ethisch-moralischen Werten und Wirtschaftlichkeit auf gemeinsame Ziele hin.

Die Anforderungen an die Qualifizierung von Einrichtungs- bzw. Heimleitungen sind durch das Heimrecht des Bundes bzw. der Länder geregelt und unterscheiden sich teilweise sehr. Unter bestimmten Voraussetzungen sind Vorkenntnisse auf die Qualifizierung zur Einrichtungs- / Heimleitung anrechenbar, z.B. bei vorausgegangener Weiterbildung zur Pflegedienstleitung oder bei einem Hochschulstudium.

Durch unsere modularisierten Bildungsangebote in vier Fachbereichen, kompetente Bildungsberatung und den Einsatz einer digitalen Lernplattform ist es uns möglich, sehr individuelle Qualifizierungsmöglichkeiten anzubieten. Dies sichert Ihnen, unter Berücksichtigung der verschiedenen gesetzlichen Voraussetzungen, Beschäftigungsmöglichkeiten über das eigene Bundesland hinaus.

Unsere Weiterbildungen und Module richten sich berufsbegleitend an Fach- und Führungskräfte im Sozial- und Gesundheitswesen, die bereits in verantwortlicher Position arbeiten, dies anstreben oder an Hochschulabsolventen*innen, die sich vertiefendes praxisbezogenes Wissen wünschen.

1 Kompetenzen

Vor dem Hintergrund der europäischen und nationalen Entwicklungen zu Transparenz und Vergleichbarkeit von Bildungsabschlüssen ist die Einstufung einer vollständigen modularisierten Weiterbildung zur Einrichtungsleitung auf der Grundlage des deutschen Qualifikationsrahmens zu sehen. In Anlehnung an die Kompetenzbeschreibungen des Deutschen Qualifikationsrahmens (DQR) für lebenslanges Lernen verorten wir die Weiterbildung zur Einrichtungsleitung/Heimleitung auf Niveau 7 des DQR.

Im Rahmen einer vollständigen Weiterbildung entwickeln, vertiefen und erweitern die Teilnehmenden Kompetenzen, die sie befähigen, die Verantwortung für die Leitung in Einrichtungen des Sozial- und Gesundheitswesens mit unterschiedlichen Versorgungsbedarfen zu übernehmen. Dies umfasst Kompetenzen zur Konzipierung, Implementierung und Evaluation von problem- und bedarfsorientierten Versorgungskonzepten sowie nachhaltiges Personal-, Qualitäts-, Finanzierungs- und Schnittstellenmanagement.

2 Weiterbildungsergebnisse

Die Weiterbildung befähigt die Teilnehmenden

- zur selbstständigen Analyse und Steuerung von strategischen Prozessen zur Weiterentwicklung von Einrichtungen im Sozial- und Gesundheitswesen
- zur strategierorientierten und verantwortlichen Führung und Leitung einer Einrichtung im Sozial- und Gesundheitswesen auf der Grundlage von aktuellem, theoriefundiertem/wissenschaftlichem Wissen
- zur Kooperation mit Trägervertretern im Rahmen der Entwicklung einer zukunftsweisenden Unternehmensstrategie, Fortschreibung der Unternehmensphilosophie und deren Operationalisierung

- zur Entwicklung eines adäquaten Aufgabenverständnisses zur situationsgerechten Umsetzung des Leitbildes und der Unternehmensstrategie sowie der Teilkonzepte einer Einrichtung
- zur Ausgestaltung eines persönlichen Rollenverständnisses und Entwicklung einer eigenen Leitungskompetenz, um der komplexen Aufgabe der Gesamtverantwortung gewachsen zu sein
- ihre umfassenden Kenntnisse in maßgeblichen Aufgabenbereichen wie z.B. BWL, Controlling, Personalmanagement, Recht und Organisationsentwicklung selbständig zu vertiefen, in der Praxis situationsgerecht anzuwenden und in die Entwicklung neuer Perspektiven und Verfahren einzubringen.

3 Modulkonzept

Durch die modularisierte Organisationsform ist ein Beginn der Weiterbildung zur Einrichtungsleitung / Heimleitung fortlaufend zu verschiedenen Terminen im Jahr möglich. Darüber hinaus gehen wir auf individuelle Bildungsbedarfe ein.

Bei uns haben Sie die Wahl:

Variante A

Buchung einzelner Module

Abschluss:

Teilnahmebescheinigung

Voraussetzung: Fehlzeitenquote von 10 % der Präsenzzeit wird nicht überschritten

Variante B

Qualifizierung zur Einrichtungsleitung / Heimleitung

Abschluss: Zertifikat und Zeugnis

Voraussetzungen:

- Belegung von mindestens 12 der nachfolgend dargestellten Module mit einem Umfang von ca. 328 UE¹ Präsenzzeit
- Fehlzeit unter 10 % der Präsenzzeit
- erfolgreiche Erstellung einer Projektarbeit zu einem selbst gewählten Praxisprojekt und
- erfolgreiche Vorstellung der Ergebnisse der Projektarbeit in einem Kolloquium oder Fachgespräch

Einzelne Module sind unter bestimmten Voraussetzungen auf die Weiterbildung zur/zum Betriebswirt*in im Sozial- und Gesundheitswesen anrechenbar.

Wollen Sie Inhalte aus den Bereichen BWL, Controlling oder Rechnungswesen vertiefen, so empfiehlt sich im Anschluss an die Qualifizierung zur Einrichtungsleitung eine **verkürzte Qualifizierung zum/zur Betriebswirt*in im Sozial- und Gesundheitswesen**, wahlweise mit **IHK Anerkennung**.

Gern lassen wir Ihnen die ausführliche Ausschreibung zu dieser Weiterbildung zukommen. Hierzu berät Sie Helga Weber per Tel. 05251-290814 oder Mail h.weber@invia-akademie.de

4 Voraussetzungen für die Weiterbildung zur Einrichtungsleitung

- Verbindliche schriftliche Anmeldung zur gesamten Weiterbildung mit 14 Modulen oder zu mindestens 12 Einzelmodulen
- Nachweis einer anerkannten Fachkraftausbildung im Gesundheits-/ Sozialwesen, in einem kaufmännischen Beruf oder in der öffentlichen Verwaltung oder Nachweis eines erfolgreich abgeschlossenen Studiums im Gesundheits-/ Sozialwesen entsprechend der jeweiligen Vorgaben des Bundeslandes.

In einigen Bundesländern werden **460 Stunden Weiterbildung (Präsenz- und Selbstlernzeit)** für eine Qualifizierung zur Einrichtungsleitung vorausgesetzt (z.B. Niedersachsen). Wir empfehlen daher die Buchung einer vollständigen **Weiterbildung zur Einrichtungsleitung mit insgesamt 14 Modulen**.

Um ein **Zertifikat und Zeugnis** der IN VIA Akademie als Einrichtungsleitung zu erhalten, setzen wir hier die Belegung von **mindestens 12 Einzelmodulen** und erfolgreiche Abschlussprüfungen voraus. Unter bestimmten Voraussetzungen sind Vorkenntnisse auf die Qualifizierung zur Einrichtungs- / Heimleitung anrechenbar, z.B. bei vorausgegangener Weiterbildung zur Pflegedienstleitung oder bei einem Hochschulstudium.

¹ 1 UE (Unterrichtseinheit) entspricht 45 Minuten

5 Detaillierte Modulbeschreibungen, Terminübersicht und Anmeldung zu Einzelmodulen



IN VIA

Mögliche Termine	Mögliche Module und Inhalte im Überblick	Zeiten	Dozent*in	Modulgebühren	weitere Informationen	Umfang UE (je 45 Min.) Plan
25. - 27.01.2024	Strategisches Pflegegradmanagement, Dienstplangestaltung und andere Themen aus dem Bereich der Pflege für Leitungskräfte Einstufung in Pflegegrade, Bedeutung des Pflegegradmanagements aus ökonomischer Sicht, Höherstufungspotentiale, Personalressourcen, optimale Vorbereitung von Prüfungssituationen, Überprüfungen, Argumentationen, erfolgreiche Widersprüche, Möglichkeiten der Dienstplangestaltung, Moderne Ansätze, Ausrichtung des Handelns der verantwortlichen Fachkräfte in der eigenen Einrichtung, Grundlagen, weitere Themen aus dem Bereich der Pflege.	09.30 - 18.30 Uhr - 9 UE 08.45 - 17.15 Uhr - 9 UE 08.00 - 13.00 Uhr - 6 UE	Ralf Wilberg, Dipl. Pflegewirt, Vorstand Westphalenhof Paderborn	520,00 €	827-24-0P	24
22. - 24.02.2024	Qualitätsmanagement für Einrichtungsleitungen Das Qualitätsmanagement (QM) ist eine bedeutende Führungsaufgabe, die auch alle Mitarbeitenden betrifft. Bei der Organisation des QM sind rechtliche und wirtschaftliche Aspekte zu berücksichtigen. Bearbeitet werden die Themen: Standardisierung des Wandels, gesetzliche Grundlagen, erforderliche Strukturen und Prozesse, Erfahrungswerte und Umgang mit Herausforderungen im Kontext des QM.	09.30 - 18.30 Uhr - 9 UE 08.45 - 17.15 Uhr - 9 UE 08.00 - 13.00 Uhr - 6 UE	Ralf Wilberg, Dipl. Pflegewirt, Vorstand Westphalenhof Paderborn	525,00 €	702-23-11M	24
21. - 23.03.2024	Sozialrecht im Sozial- und Gesundheitswesen sowie aktuelle Verordnungen und Bestimmungen in der Altenhilfe Überblick über ausgewählte sozialrechtliche Schwerpunkte in den verschiedenen Büchern des Sozialgesetzbuchs I bis XII, Grundkenntnisse über die Abläufe des Sozialverfahrensrecht und die kritische Prüfung von Sozialverwaltungsakten, Grundlagenwissen in Bereichen des SGB XI: Feststellung der Pflegebedürftigkeit, Feststellung des Leistungsumfanges, Beiträge zur Pflegeversicherung, Fokus Betreuungsrecht. Heimrecht: Erörterung von exemplarischen landesrechtlichen Gesetzen und Verordnungen sowie auf Bundesebene das WBVG, Landesrahmenverträge mit dem Fokus auf die stationäre Altenhilfe.	09.30 - 18.30 Uhr - 9 UE 08.45 - 17.15 Uhr - 9 UE 08.00 - 13.00 Uhr - 6 UE	Anette Aurnhammer, Dipl. Pädagogin, Expertin für Sozialrecht & Ralf Wilberg, Dipl. Pflegewirt, Vorstand Westphalenhof Paderborn	520,00 €	828-24-0P	24
25. - 27.04.2024	Grundlagen der BWL für Leitungen in stationären Einrichtungen der Altenhilfe – zwei aufeinander aufbauende Teilmodule – Teil 1 Grundlagen des Wirtschaftens, Güter-, Finanz- und informationstechnische Prozesse, BWL-Prognostik, Prinzip der Wirtschaftlichkeit, das finanzielle Gleichgewicht in NPO's, Voraussetzungen und Vorteile der Gemeinnützigkeit, Konstitutive Entscheidungen bei sozialwirtschaftlicher Unternehmensgründung und -führung, Rechtsformen.	09.30 - 18.30 Uhr - 9 UE 08.45 - 17.15 Uhr - 9 UE 08.00 - 13.00 Uhr - 6 UE	Kai-Uwe Schulz, Dipl. Kaufmann, Wirtschaftliche Beratung Gesundheits- und Altenhilfe	525,00 €	702-24-1M	24
23.-25.05.2024	Grundlagen der BWL für Leitungen in stationären Einrichtungen der Altenhilfe – zwei aufeinander aufbauende Teilmodule – Teil 2 , Inhalte bauen auf Modul Teil 1 auf, Die Betriebsorganisation als sozioökonomisches System, Organisation als Prozess, Regelungsinstrumentarium und Strukturmantel, Risikomanagement, Erfolgspotentiale und künftige Entwicklung von NPO's unter Berücksichtigung demographischer Entwicklungen, Einführung in betriebswirtschaftliche Kennzahlen.	09.30 - 18.30 Uhr - 9 UE 08.45 - 17.15 Uhr - 9 UE 08.00 - 13.00 Uhr - 6 UE	Kai-Uwe Schulz, Dipl. Kaufmann, Wirtschaftliche Beratung Gesundheits- und Altenhilfe	525,00 €	702-24-2M	24
digital 10.-11.06.2024 1.Teil	Allgemeines Arbeitsrecht im Sozial- und Gesundheitswesen – Web-Seminar 1. Teil Bestimmungen des Allgemeinen Arbeitsrechts, Anwendungsbeispiele, Richtlinien für Arbeitsverträge des DCV (AVR), Sicherheit bei der Anwendung der arbeitsrechtlichen Vorgaben.	08.00 - 17.00 h - 16 UE	Karl Huelmann, RA, Fachanwalt für Arbeits- und Sozialrecht	525,00 €	719-24-1M-D	16
digital 27.-28.6.2024 2.Teil	Allgemeines Arbeitsrecht im Sozial- und Gesundheitswesen – Web-Seminar 2. Teil Fortsetzung	08.45 - 14.00 h - 12 UE	Karl Huelmann, RA, Fachanwalt für Arbeits- und Sozialrecht	(525,00 € für beide Teile)	719-24-2M-D	12
04. – 06.07.2024	Personalwirtschaft - Ziele, Bedeutung, Organisation, Aufgaben, Personalplanung, Kostenplanung, Personalbedarf, -beurteilung, -führung, -entlohnung, Rechtsgrundlagen, Arbeitsrecht, Arbeitsverträge.	09.30 - 18.30 Uhr - 9 UE 08.45 - 17.15 Uhr - 9 UE 08.00 - 13.00 Uhr - 6 UE	Norbert Reelsen, Dipl. Krankenhausbetriebswirt, Personalleiter i.R.	525,00 €	702-23-4M	24
25. - 27.07.2024	Marketing und Öffentlichkeitsarbeit – für Einrichtungsleitungen Ein gutes Marketing prägt neben der Qualität der Arbeit das Image einer Einrichtung und ist Führungsaufgabe per se. Selbst wenn eine Marketingabteilung oder ein externer Dienstleister für die Prozesse organisieren, Leitungskräfte sind verantwortlich für die Inhalte und entscheiden über die Umsetzung. Mit dem Wissen über strategische und konzeptionelle Aspekte des Marketings, einem soliden Grundwissen und praktischen Kenntnissen über Prozesse lässt sich diese Aufgabe kompetenter ausfüllen.	09.30 - 18.30 Uhr - 9 UE 08.45 - 17.15 Uhr - 9 UE 08.00 - 13.00 Uhr - 6 UE	Mario Polzer, Dipl. Journalist, Referent für Öffentlichkeitsarbeit	525,00 €	702-23-16M	24
15.-17.08.2024	Kommunikation als Führungsinstrument - Grundlagen einer Besprechungskultur – Teil 1 Komplexität von Kommunikation in Organisationen, Kompetenzen für die Führungsarbeit, ziel- und ergebnisorientierte Kommunikation, Bedeutung von Beziehungsgestaltung	09.30 - 18.30 Uhr - 9 UE 08.45 - 17.15 Uhr - 9 UE 08.00 - 13.00 Uhr - 6 UE	Miquel Aguado Padilla, Informatiker und Linguist (M.A.), Supervisor (DGSv), Coach, Organisationsberater (M.A.), Geschäftsführer OBIECTA GmbH	525,00 €	702-24-5M	24
29.-31.08.2024	Personalentwicklung - Herausforderungen und Möglichkeiten Strategische Einordnung, Ziele und Nutzen, systematischer Aufbau und Ausgestaltung von Personalentwicklung (PE), wichtige Instrumente und Maßnahmen	09.30 - 18.30 Uhr - 9 UE 08.45 - 17.15 Uhr - 9 UE 08.00 - 13.00 Uhr - 6 UE	Norbert Reelsen, Dipl. Krankenhausbetriebswirt, Personalleiter i.R.	440,00 €	701-24-4M	24
26.-28.9.2024	Führen und leiten mit ethischen Werten – in die Zukunft gehen mit wertschätzendem Führungsstil Für Führungskräfte gilt es, in diesen bewegten Zeiten regelmäßig Entscheidungen zu treffen in Bezug auf die Autonomie der Menschen in Ihrem Setting. Als Grundlage pflegerischen Handelns in dem Arbeitsfeld der Altenhilfe müssen ethische Normen und Werte vermittelt und gelebt werden. Bei konkreten ethischen Entscheidungsfindungen stehen Sie den Menschen zur Seite und versuchen mit ihnen gemeinsam Antworten zu finden.	09.30 - 18.30 Uhr - 9 UE 08.45 - 17.15 Uhr - 9 UE 08.00 - 13.00 Uhr - 6 UE	Alf Spröde, Dipl. Theologe, Supervisor DGSv	520,00 €	830-24-0P	24
24. - 26.10.2024	Systemische Organisationsentwicklung, Hintergründe – Anteile – Methoden Hintergründe, Ziele, Ablauf moderner Organisationsentwicklung (OE), Zusammenhänge von TQM und OE, Erörterung ausgewählter diagnostischer Maßnahmen der OE, Einführung in den systemtheoretischen Ansatz von Senge, Verdeutlichung an Praxisbeispielen	09.30 - 18.30 Uhr - 9 UE 08.45 - 17.15 Uhr - 9 UE 08.00 - 13.00 Uhr - 6 UE	Kerstin Liekmeier, Kommunikationswissenschaftlerin M.A., Trainerin und Coach	525,00 €	702-24-7M	24
07. - 09.11.2024	Controlling in Einrichtungen des Sozialwesens und Pflegesatzverhandlungen Bedeutung des Controllings im sozio-ökonomischen System; Einflussfaktoren, Einsatzfelder, Instrumente der strategischen Planung, das Controllingsystem in der Ablauforganisation, Praxisbeispiele, Entgeltverhandlungen in der stationären bzw. ambulanten Pflege.	09.30 - 18.30 Uhr - 9 UE 08.45 - 17.15 Uhr - 9 UE 08.00 - 13.00 Uhr - 6 UE	Clemens Johannigmann, Dipl. Kaufmann, Controller, Referatsleiter Wirtschaftliche Beratung	520,00 €	829-24-0P	24
12.-14.12.2024	Kommunikation als Führungsinstrument – Konkrete Gesprächsformen - Ziele und Verfahren – Teil 2 Auf der Grundlage von Kenntnissen zur Kommunikation in der Führungsarbeit stellt das Seminar die Komplexität von Kommunikation in Organisationen anhand konkreter Gesprächsformate und Besprechungen in den Mittelpunkt wie Dienstgespräche, Gespräche „Zwischen Tür und Angel“, Mitarbeitergespräche, Konfliktgespräche, Beurteilungsgespräche, etc.	09.30 - 18.30 Uhr - 9 UE 08.45 - 17.15 Uhr - 9 UE 08.00 - 13.00 Uhr - 6 UE	Kerstin Liekmeier, Kommunikationswissenschaftlerin M.A., Trainerin und Coach	525,00 €	702-24-9M	24
21.-23.11.2024	Projekt- und Changemanagement Eine besondere Herausforderung für Führungskräfte ist die Steuerung von Anpassungsprozessen, die die Weiterentwicklung und Veränderungen in ihren Unternehmen gewährleisten. Die Anwendung der Konzepte und der Instrumente des Projekt- und des Changemanagements vermitteln Sicherheit im Umgang mit diesen Situationen	09.30 - 18.30 Uhr - 9 UE 08.45 - 17.15 Uhr - 9 UE 08.00 - 13.00 Uhr - 6 UE	Burkhard Wilm, Dipl. Soziologe, ZIMD consulting & evaluation	525,00 €	702-24-8M	24

6 Methodik

Wir legen Wert auf einen dynamischen Prozess, der eine persönliche und fachliche Weiterentwicklung im Rahmen der modularisierten Qualifizierung fördert. Hierzu tragen folgende Strukturen bei:

- Regelmäßige Begleitung während der modularisierten Qualifizierung durch eine erfahrene Lehrgangsführung mit Expertise
- Individuelle Beratung und Coaching bei Bedarf
- Hospitation mit fachlichem Schwerpunkt in einer Einrichtung eigener Wahl
- Individuelle inhaltliche Schwerpunktsetzung durch Wahl der Module möglich
- Einzelsupervision zur (Weiter)Entwicklung der eigenen Führungsrolle wird empfohlen

Unser modernes modularisiertes Lernkonzept mit hohem Praxisbezug zielt ab auf effektive und nachhaltige Lernprozesse. Dies ermöglichen wir durch eine gezielte Kombination wechselnder Methoden der Erwachsenenbildung wie Impulsvorträge, Plenumsarbeit, Einzel-/Gruppenarbeit, Filmbeiträge, Fallarbeit, Fach-/Plenargespräche, kollegiale Beratung, Workshops, Audio-/Videoanalysen, praxisbezogenes reflexives Arbeiten sowie Selbststudium und Präsenztraining. Eine **digitale Teilnahme** an einzelnen Modulen oder Modulanteilen ist auf Nachfrage oftmals möglich, sprechen Sie uns dazu gern an.

7 Werteorientierte Bildung in der IN VIA Akademie

Auf der Basis des christlichen Welt- und Menschenbildes verstehen wir unsere Bildungsarbeit als Begleitung von Menschen in der bewussten Gestaltung und Weiterentwicklung ihrer beruflichen Existenz. Durch diesen Wertehintergrund werden die Teilnehmenden bei uns gestärkt, sich in ethischen Fragestellungen und Konfliktsituationen zu positionieren und zu argumentieren.

Was erwartet Sie darüber hinaus bei uns? Die „IN VIA Atmosphäre“ auf den Punkt gebracht:

- Eine angenehme Arbeits- und Lernatmosphäre mit persönlicher Begleitung und Beratung durch eine kompetente Lehrgangsführung und versierte Fachdozent*innen mit hoher Expertise
- bequemer Zugriff auf alle Lehrgangsunterlagen von zu Hause aus über die Lernplattform ILIAS
- **Rundumversorgung** zum Wohlfühlen durch **inclusive Leistungen** wie
 - kostenfreies WLAN in allen Räumen
 - kalte Getränke in den Veranstaltungsräumen
 - Stehkafee am Vormittag
 - täglich abwechslungsreiches 3-Gänge-Menü im Culinarium mit vegetarischem Speiseangebot
 - Kaffee und Gebäck am Nachmittag
- zentrale Lage in der Nähe des Doms und der Paderquellen, mit über 22 Gaststätten und Restaurants
- Möglichkeit der Übernachtung im 3-Sterne IN VIA Hotel
- hauseigene Kapelle als Ort der Ruhe, zum Rückzug vom Alltag und zur Besinnung

8 Organisation der Weiterbildung zur Einrichtungsleitung

Um Prüfungsleistungen während der berufsbegleitenden Weiterbildung in einem vertretbaren Rahmen zu halten werden die Modulinhalte in zwei Prüfungsteile zusammengefasst:

- Projektarbeit zu einem selbst gewählten Praxisprojekt
- Präsentation der Projektergebnisse während eines Abschlusskolloquiums oder eines Fachgespräches

In einigen Bundesländern werden mindestens **460 Stunden Weiterbildung (Präsenz- und Selbstlernzeit)** für eine Qualifizierung zur Einrichtungsleitung vorausgesetzt (z.B. Niedersachsen). Wir empfehlen daher die Buchung von **14 Modulen zur Weiterbildung zur Einrichtungsleitung**.

Alternativ sind auch nur **Einzelmodule** buchbar. Um ein **Zertifikat und Zeugnis** der IN VIA Akademie als Einrichtungsleitung zu erhalten, setzen wir die Belegung von **mindestens 12 Einzelmodulen** und die o.g. erfolgreichen Prüfungen voraus.

Lehrgangsführung und Beratung

Anne Kraßort, M.A. Berufspädagogin, Systemische Coach DGfC, Palliative Care Pflegefachkraft DGP,
Fragen und Beratung: Tel.: 05251 29 08-30, E-Mail: a.krassort@invia-akademie.de

Übersicht Weiterbildungsumfang

14 Module – gesamter Lehrgang	ca. 352 UE	12 Einzelmodule	ca. 304 UE
Hospitation	8 UE	Hospitation	8 UE
Selbststudium/workload	42 UE	Selbststudium/workload	42 UE
Projektprozessarbeit	60 UE	Projektprozessarbeit	60 UE
Kolloquium bzw. Fachgespräch	8 UE	Kolloquium bzw. Fachgespräch	8 UE
Gesamtzeit	ca. 470 UE	Gesamtzeit	ca. 422 UE

Die konkreten UE können im Verlauf etwas variieren.

Anzahl der Module	Präsenzzeit / Gesamtumfang	Gesamtpreis bei Buchung von Einzelmodulen
12 Module	ca. 304 UE / 422 UE	Ist abhängig von den gewählten Modulen, zzgl. 250,- € Prüfungsgebühr
Einzelmodule buchen Sie direkt in der Übersicht über den jeweiligen Link zum Modul unter „Modulbeschreibung und Anmeldung“.		

14 Module	ca. 352 UE / 470 UE	
-----------	---------------------	--

Bei **Buchung des gesamten Lehrgangs mit 14 Modulen** sichern Sie sich einen **Festpreis von 6.950 €**, incl. Prüfungsgebühren.

Über den folgenden Button „Online buchen“ melden Sie sich verbindlich für diese Variante an.

Anmeldungen an:

IN VIA Akademie/Meinwerk-Institut gGmbH
Giersmauer 35
33098 Paderborn
Tel. 05251 2908-38
Fax 05251 2908-29
E-Mail: info@invia-akademie.de
www.invia-akademie.de

Anmeldung für den gesamten Lehrgang mit 14 Modulen hier:



Seminarnummer: 826-24-PL-A

Die Veranstaltungsgebühren beinhalten Unterlagen, digital über die Lernplattform oder in Printversion; Mittagessen im 3-Gänge-Menü, Nachmittagskaffee und Getränke: Kaffee, Tee, Mineralwasser und Apfelschorle im Veranstaltungsraum.

Alle Informationen unter Vorbehalt, Änderungen sind möglich.

Gerne können Sie in unserem IN VIA Hotel übernachten. Es steht Ihnen zu folgenden Preisen zur Verfügung:

Akademiepreis: Übernachtung mit Frühstück **74,00 € in 2023**,
Übernachtung mit Frühstück **76,00 € in 2024**, in 2025 auf Anfrage.

WLAN ist in allen Zimmern kostenfrei verfügbar.

Stand: 09.11.2023

Veranstalter und Veranstaltungsort

IN VIA Akademie
Giersmauer 35
33098 Paderborn

Dies ist eine Bildungsveranstaltung nach dem Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz (AWbG) des Landes Nordrhein-Westfalen.

Wir sind eine anerkannte Heimvolkshochschule des Landes NRW.



Mitglied im Netzwerk Qualität in der
Fort- und Weiterbildung
der verbandlichen Caritas



Mitglied im
Caritasverband

Alle Akademien der verbandlichen Caritas finden Sie unter www.caritas-akademien.de

Die Weiterbildung ist anerkannt vom Verbund der Caritas Akademien.

Caritas Akademien.de

Sie entspricht den Qualitätskriterien für Zertifikatslehrgänge.

Ihre Fort- und Weiterbildung

RICHTIG. GUT. GEFÖRDERT.

Die IN VIA Akademie fördert Ihre berufliche Entwicklung –
mit Preisnachlässen auf die Veranstaltungsgebühren!

+ Studierende, Auszubildende und Arbeitssuchende bekommen einen Nachlass von 10 %
(auf Antrag und Nachweis)

Individuelle Fördermöglichkeiten durch
öffentliche Stellen von Bund und Ländern

So fördert der Bund Ihre Weiterbildung

1. Das Weiterbildungsstipendium: Begabtenförderung und berufliche Bildung für junge Fachkräfte unter 25 Jahren: Ausführliche Informationen unter: www.sbb-stipendien.de/weiterbildungsstipendium
2. Förderung nach dem Aufstiegsfortbildungsförderungsgesetz (AFBG; Aufstiegs-BAföG):
Ausführliche Informationen unter: www.aufstiegs-bafoeg.de
3. Förderung über die Deutsche Rentenversicherung:
Weitere Informationen erhalten Sie bei der zuständigen Beratungsstelle der Deutschen Rentenversicherung vor Ort oder über www.deutsche-rentenversicherung-bund.de

So fördern die Bundesländer Ihre Weiterbildung

Bildungsschecks bzw. Qualifizierungsschecks

Bitte beachten Sie die Fördermöglichkeiten der einzelnen Bundesländer – auch für Berufsrückkehrende sowie Selbständige – und informieren Sie sich über deren Vorgaben in Ihren Beratungsstellen oder bei der Arbeitsagentur am Wohnort.

Der **Bildungsscheck** für Nordrhein-Westfalen (NRW): www.mags.nrw/bildungsscheck

Bildungsurlaub

Beschäftigte haben einen gesetzlichen Anspruch auf Weiterbildung während ihrer Arbeitszeit.
Ausführliche Informationen finden Sie unter: www.bildungsurlaub.de

Was noch geht: Steuern sparen mit Bildung

Bildung ist von der Steuer absetzbar. Sammeln Sie daher alle Belege für Ihre Einkommenssteuererklärung,
denn Ihre Aufwendungen für Bildung können Sie über die Einkommenssteuer zurückerhalten.

Neben den Veranstaltungsgebühren können Sie Aufwendungen für Verpflegung, für Lernmaterial ebenso wie Fahrt- und Übernachtungskosten geltend machen.

Stand: 1. August 2022

Allgemeine Geschäftsbedingungen der IN VIA AKADEMIE

Anmeldung

Sie können sich online auf unserer Homepage www.invia-akademie.de oder schriftlich per E-Mail und Fax anmelden. Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eingangs berücksichtigt. Das Programm mit Anreiseplan erhalten Sie rechtzeitig vor Veranstaltungsbeginn.

Veranstaltungspreis

Im Veranstaltungspreis sind das Mittagessen und die Veranstaltunggetränke bei Präsenzveranstaltungen enthalten. Für nicht in Anspruch genommene Leistungen erfolgt keine Erstattung.

Rechnungsstellung

Die Rechnung ist nach Rechnungsstellung ohne Abzug fällig.

Die Rechnungsstellung erfolgt in der Regel digital, auf Wunsch in Papierform.

Rücktrittsbedingungen

Ein Rücktritt ist bis 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn kostenfrei.

Bei Rücktritt ab dem 13. Tag vor Veranstaltungsbeginn werden 30% des Veranstaltungspreises in Rechnung gestellt.

Bei Rücktritt von weniger als 8 Tagen vor Veranstaltungsbeginn werden 80% des Veranstaltungspreises in Rechnung gestellt.

Bei Nichterscheinen oder Abmeldung am Veranstaltungstag ist der volle Veranstaltungspreis zu zahlen.

Buchen Sie innerhalb eines Jahres erneut, vergüten wir Ihnen 50% dieses Rechnungsbetrages. Dazu reichen Sie uns bitte die Rechnungskopie ein.

Es besteht die Möglichkeit eine Ersatzperson zur Veranstaltung zu entsenden.

Nach dem Beginn von Veranstaltungen mit mehreren Abschnitten ist keine Abmeldung mehr möglich und somit die gesamte Veranstaltungsgebühr fällig.

Absage von Veranstaltungen durch die IN VIA Akademie

Die IN VIA Akademie behält sich vor, Veranstaltungen auf Grund einer zu geringen Teilnehmerzahl abzusagen oder zu verlegen. Teilnehmende werden in diesem Fall per E-Mail benachrichtigt. Bei kurzfristigem Ausfall einer Veranstaltung durch Krankheit oder höhere Gewalt besteht kein Anspruch auf Durchführung. In diesem Fall erfolgt keine Übernahme von Reisekosten oder anderen sonstigen Auslagen.

Teilnahmebescheinigungen

Nach Besuch der Veranstaltung wird eine Teilnahmebescheinigung ausgestellt.

Copyright

Zur Verfügung gestellte Teilnahmeunterlagen dürfen ohne schriftliche Genehmigung nicht vervielfältigt, nachgedruckt, übersetzt oder an Dritte weitergegeben werden. Es gilt das Urheberrecht.

Mit Ihrer Anmeldung geben Sie Ihr Einverständnis zu diesen AGB.

Paderborn, 27. Juni 2023